



Výsledky průzkumu mezi uchazeči o zaměstnání

Březen 2009

Vážení obchodní přátelé,

pracovní trh se za posledních několik měsíců významně změnil. Proto jsme se jako renomovaná agentura práce rozhodli potvrdit si pocity a komentáře přímo od uchazečů o zaměstnání. Grafton Recruitment působí ve 13 pobočkách po celé republice, proto jsme schopni nahlížet na trh z komplexního pohledu celé ČR.

V měsíci březnu jsme oslovili aktivní i pasivní uchazeče o zaměstnání, kteří jsou zaregistrováni v naší databázi a buď intenzivně hledají práci, nebo se rozhlíží po případných příležitostech. Průzkumu se zúčastnilo 2 500 respondentů, kteří vytvořili zajímavý vzorek trhu práce. Z průzkumu je na první pohled zřejmé, že lidé vnímají celosvětovou ekonomickou situaci a ta se odráží v jejich uvažování o pracovních nabídkách.

V posledních letech jsme evidovali jako primární důvod pro změnu zaměstnání plat či finanční podmínky. Trh nabízel více pracovních možností, proto změna za lepšími podmínkami byla často velmi reálná. Náš průzkum poukazuje na posun v tomto uvažování a na prvním místě zdůrazňuje důležitost náplně práce, platové hodnocení se dostává až na druhé místo. Lidé cítí potřebu stabilního zaměstnání, kde budou mít možnost realizace.

Současná situace také mění uvažování a očekávání při výběru pracovního místa. Vysoký poměr respondentů naznačuje, že jsou lidé ochotni přijmout místo s nižší kvalifikací, jsou ochotni investovat více do svého vzdělávání, rekvalifikace. Dokonce jsou kvůli stabilní práci ochotni měnit svoji původní profesi a za prací dojíždět.

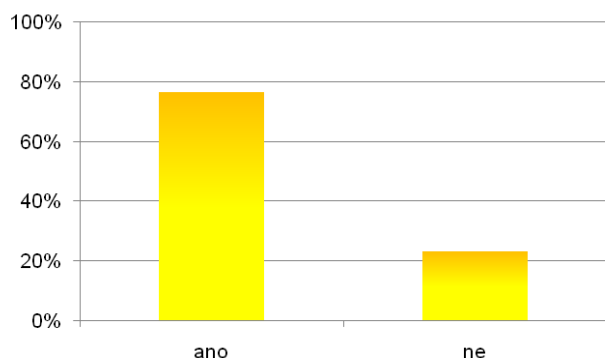
Více než polovina respondentů by byla ochotna dojíždět déle než 45 minut, z toho 12% více než hodinu.

Výsledky průzkumu dokazují, že se úroveň očekávání zaměstnanců mění dle situace na trhu. Možnosti vzdělávání v rámci firem nejsou hodnoceny příliš vysoko, proto se domníváme, že společnosti s propracovaným systémem rozvoje zaměstnanců budou mít konkurenční výhodu v udržování svých talentů.

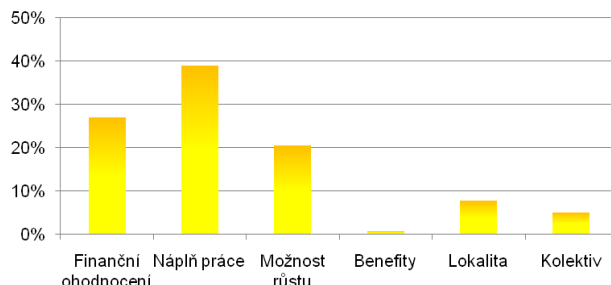
Z pohledu českého zaměstnance je také patrné, že by v ideálním případě rád pracoval pro středně velkou společnost.

Milan Novák, Country Manager, Grafton Recruitment

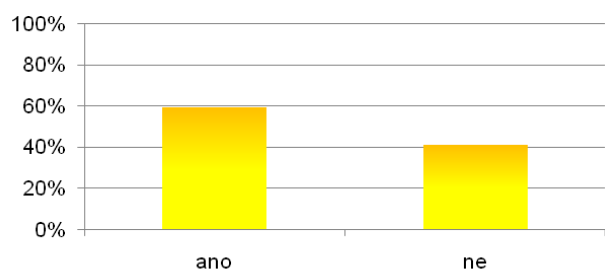
**Byli byste ochotni přijmout
zaměstnání, na které je
vyžadována nižší úroveň
kvalifikace, než jakou máte?**



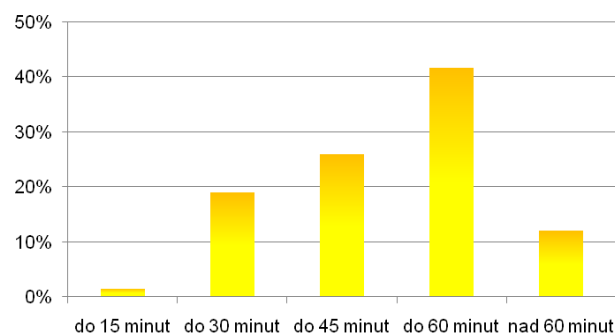
**Který z následujících faktorů je pro
Vás při hledání zaměstnání
nejdůležitější?**



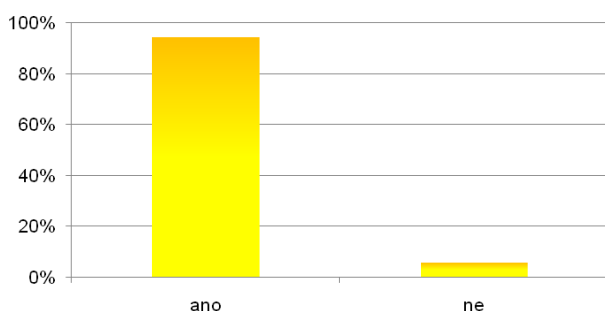
**Byli byste ochotni
nastoupit do zaměstnání i
za nižší mzdu, než jste měli
na minulé pozici?**



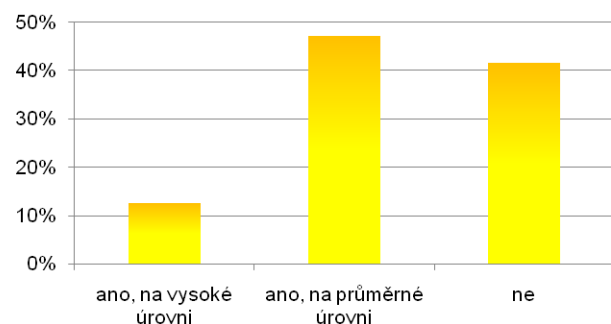
**Jak dlouhou dobu byste byli
ochotni dojíždět kvůli novému
zaměstnání?**



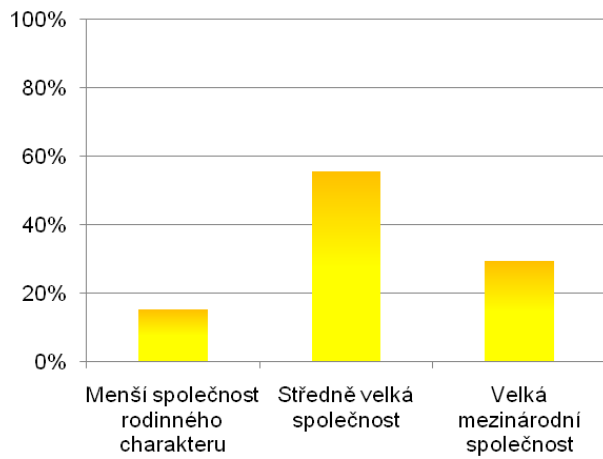
**Byli byste ochotni kvůli
novému zaměstnání změnit
obor, případně absolvovat
rekvalifikační kurz?**



**Nabízí / nabízel Váš
zaměstnavatel možnost
růstu, školení a rozvojových
programů?**



V jakém typu společnosti byste rádi pracovali?





Milan Novák, Country Manager

Grafton Recruitment Česká republika

Mob: + 420 607 504 625

Office: + 420 242 456 400

milan.novak@grafton.cz