

Vyhodnocení průzkumu:
červenec / srpen 2009
Grafton Recruitment



Vážení obchodní přátelé,

společnost Grafton Recruitment intenzivně sleduje situaci na pracovním trhu a i tentokrát bychom se s Vámi rádi podělili o výsledky průzkumu mezi uchazeči o zaměstnání, na který nám odpovědělo téměř 2 500 respondentů. Jejich pocity, ambice a motivaci výrazně ovlivňuje současná ekonomická situace, která se stále nese v duchu nízkého počtu pracovních nabídek a zvyšující se nezaměstnanosti.

I přesto jsou na trhu volná pracovní místa, Grafton momentálně nabízí na 1500 pracovních pozic v ČR, avšak na každé pracovní místo je dvojnásobek až trojnásobek uchazečů.

Vyhodnocení průzkumu: červenec/srpen 2009

A - Vzorek oslovených respondentů

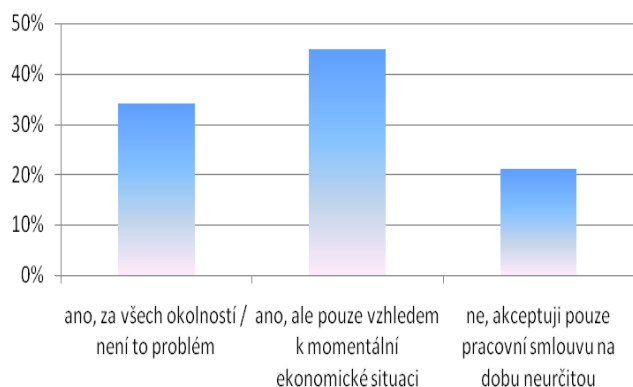
Náš průzkum vykazuje vyrovnanou diverzitu oslovených, téměř stejný počet mužů i žen, 76% je ve věku 20-40 let (6,6% nad 50 let), z celkového počtu je 60% momentálně zaměstnaných, avšak uvažuje o změně, zbytek tvoří nezaměstnaní.

Z hlediska vzdělání je 45% středoškoláků, zhruba 40% respondentů s vyšším vzděláním a přibližně čtvrtina s vysokoškolským vzděláním. Ve znalostech cizích jazyků převládá angličtina a němčina. Při hledání práce většina preferuje kombinaci několika zdrojů - osloví personální agenturu, ale do hledání zapojují i své známé a přátele.

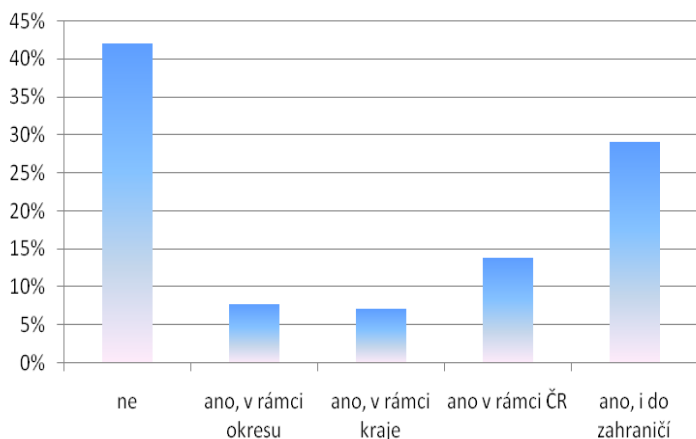
B – Trendy v chování uchazečů o zaměstnání

Ekonomická situace a nízký počet pracovních nabídek nutí uchazeče zvažovat všechny typy pracovních smluv, evidujeme zvýšený zájem i o smlouvy na dobu určitou (viz tab 9) i ochotu akceptovat pozice s nižšími požadavky na vzdělání, včetně ochoty absolvovat rekvalifikační kurzy. Avšak samotná mobilita pracovní síly se výrazně nezlepšuje. Lidé jsou sice schopni a ochotni dojíždět i relativně daleko, což dokumentuje náš předchozí průzkum, ale jejich ochota stěhovat se za zaměstnáním je stále poměrně nízká - viz tab. 11.

9. Byli byste ochotni v současné době akceptovat pracovní smlouvu na dobu určitou?



11. Byli byste ochotni se kvůli novému zaměstnání přestěhovat?

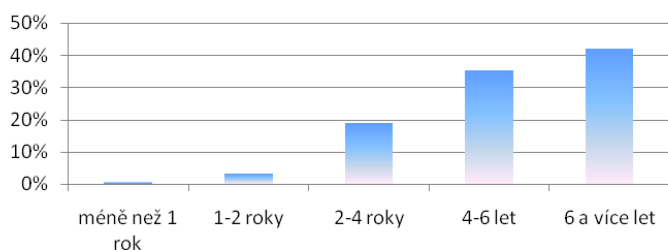


C – Motivace měnit zaměstnání

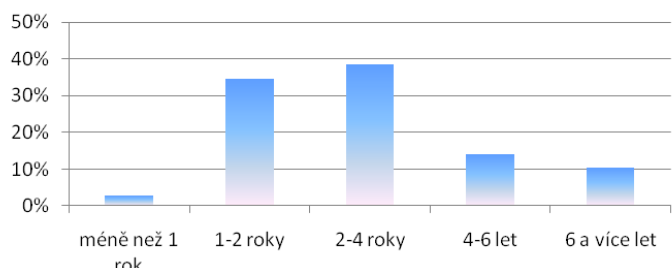
Ekonomická situace má paradoxně pozitivní dopad na fluktuaci ve firmách. Lidé jsou si vědomi složité situace na trhu a nemění zaměstnání tak často jako v minulých letech. Na otázku, jakou dobu považují za optimální u jednoho zaměstnavatele, odpovídá 77% více než 4 roky (42% více než 6 let).

Pokud se však zaměříme na ideální délku na jedné pracovní pozici, dělí se respondenti na dvě větší skupiny – velmi ambiciózní 1-2 roky a ambiciózní 2-4 roky. Jde o nekonečnou výzvu pro personalisty, jak udržet a využít lidského potenciálu v rámci organizace, ať už změnou pracovní náplně / pozice, povýšením, prací na projektech, individuálním rozvojem kompetencí apod.

7. Jaká je podle Vás ideální délka zaměstnání u jednoho zaměstnavatele?



8. Jaká je podle Vás ideální délka zaměstnání na jedné pracovní pozici?



Finanční motivace je důležitá, ale z trhu cítíme, že lidé v současné situaci nereagují na nepatrné navýšení platového hodnocení, nabídky by musely být o 20% či 30% vyšší než je současná situace. Tato informace je samozřejmě aplikovatelná na momentálně zaměstnané respondenty.

Věřím, že jsou tyto informace pro Vás zajímavé.

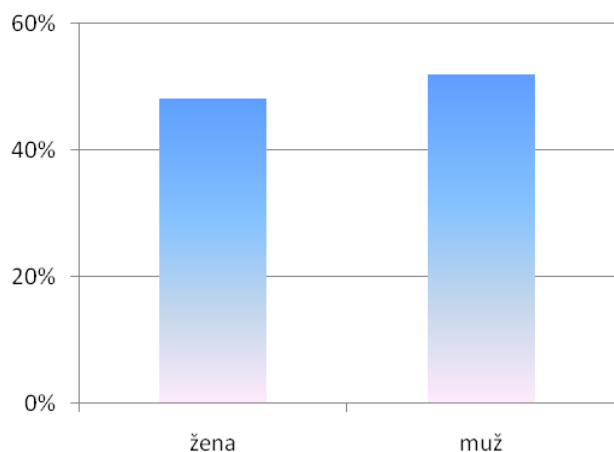
Přeji hodně úspěchů.

Milan Novák

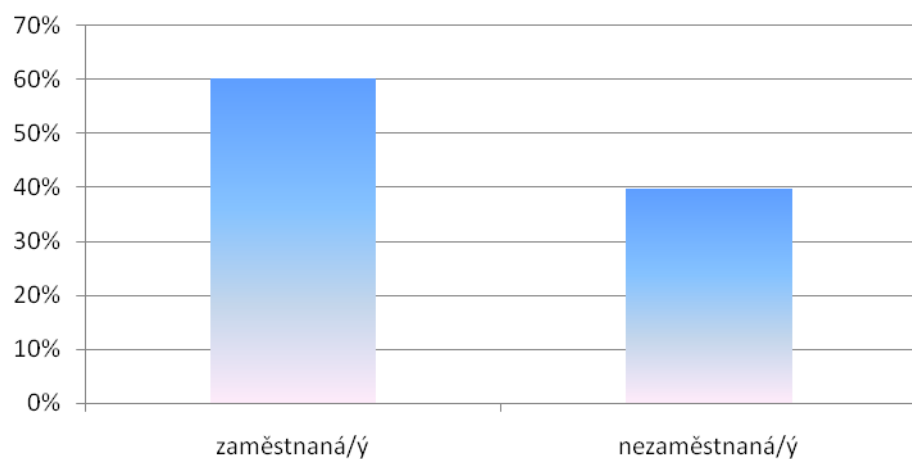
Country Manager

Celkové vyhodnocení průzkumu

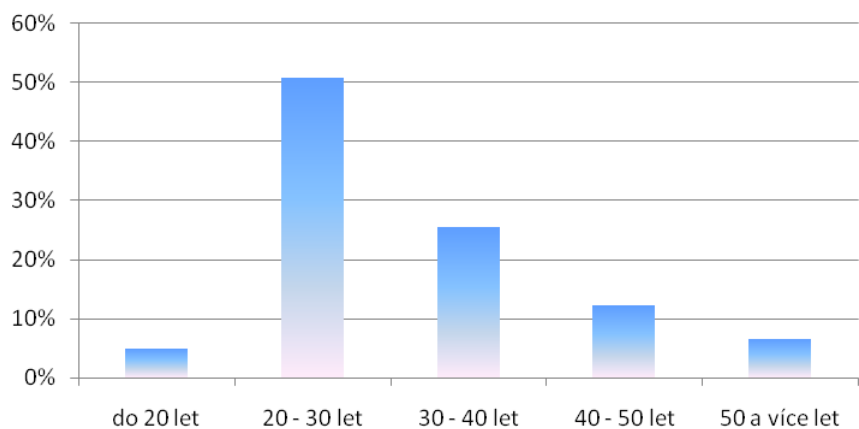
1. Respondenti - ženy/muži



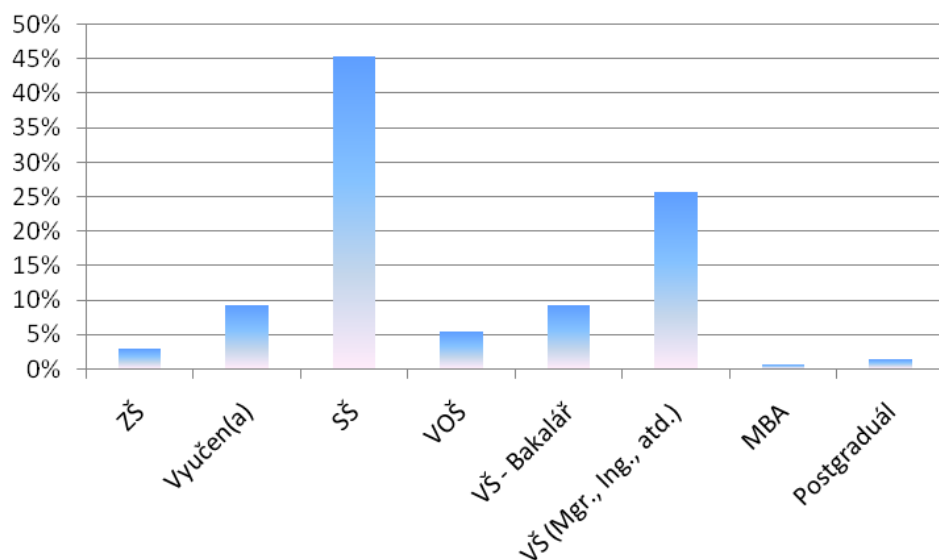
2. Respondenti - zaměstnanost



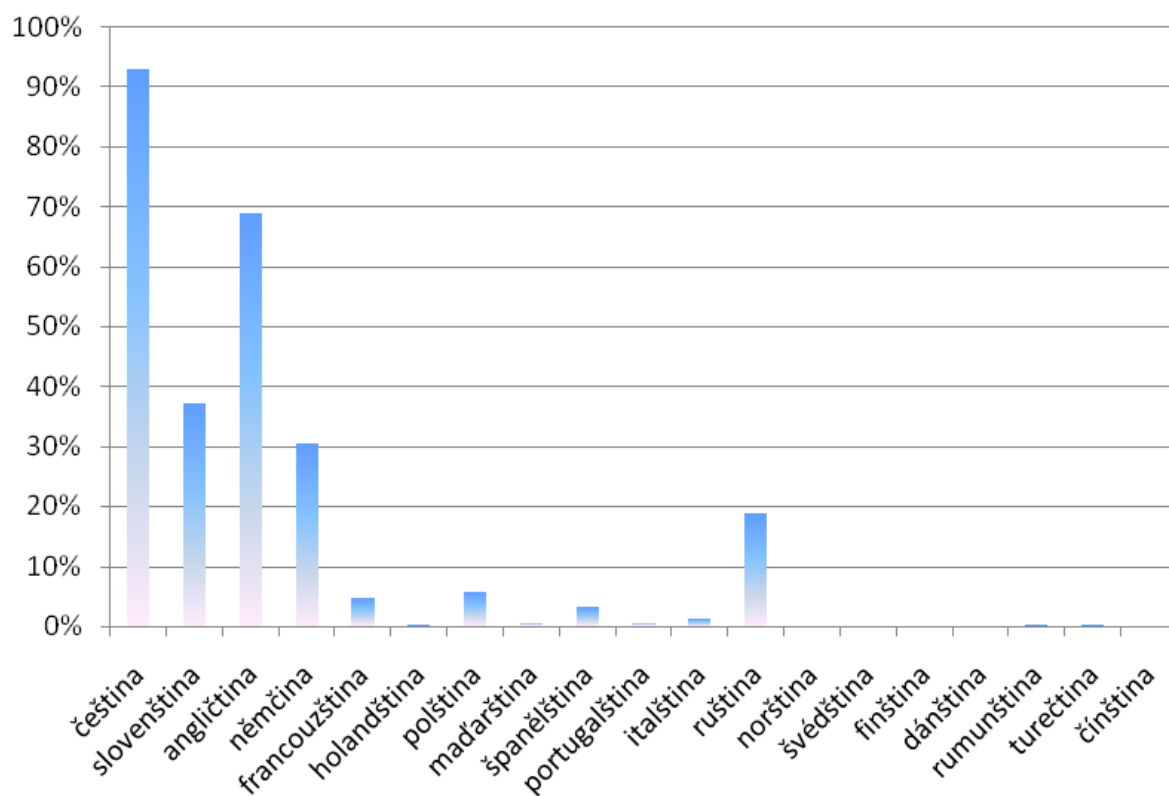
3. Respondenti - věkové skupiny



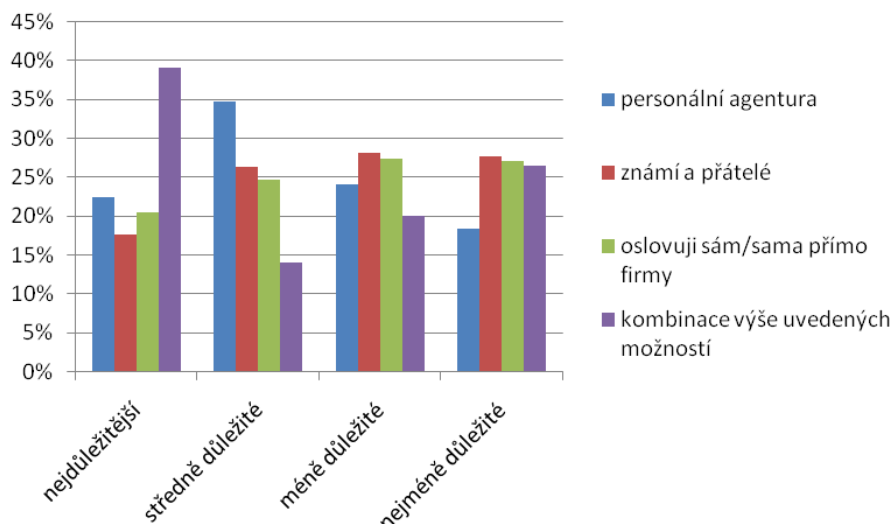
4. Vaše nejvyšší dosažené vzdělání



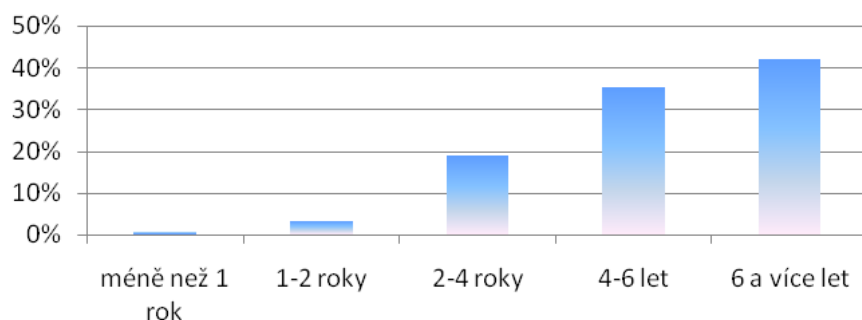
5. Jaké jazyky ovládáte na středně pokročilé a vyšší úrovni (více možností)



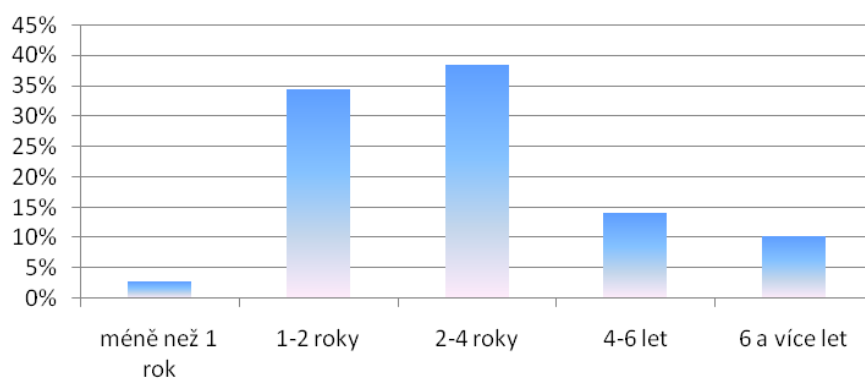
6. Nejdůležitější zdroje při hledání zaměstnání



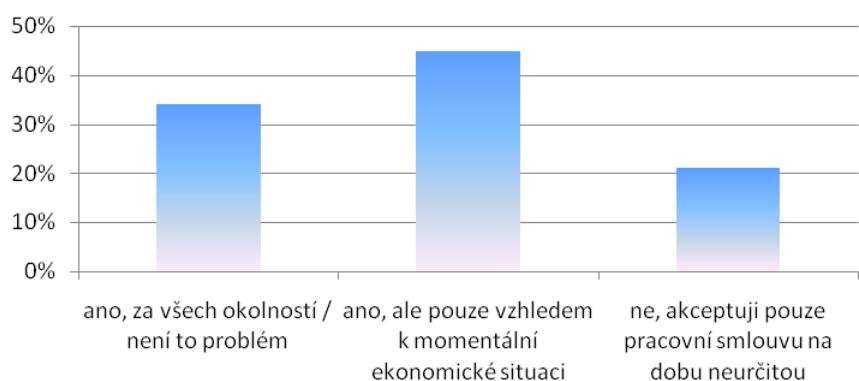
7. Jaká je podle Vás ideální délka zaměstnání u jednoho zaměstnavatele?



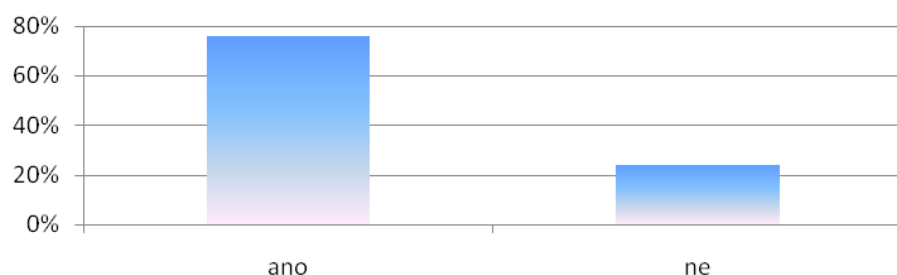
8. Jaká je podle Vás ideální délka zaměstnání na jedné pracovní pozici?



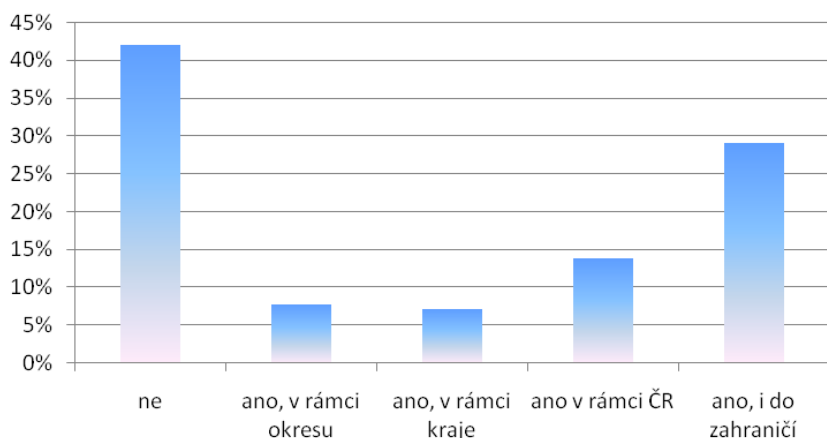
9. Byli byste ochotni v současné době akceptovat pracovní smlouvu na dobu určitou?



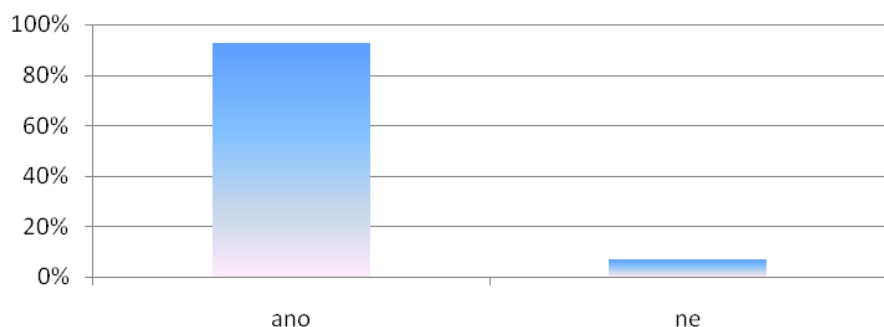
10. Byli byste ochotni přijmout zaměstnání, na které je vyžadována nižší úroveň kvalifikace, než jakou máte?



11. Byli byste ochotni se kvůli novému zaměstnání přestěhovat?



12. Byli byste ochotni kvůli novému zaměstnání změnit obor, případně absolvovat rekvalifikační kurz?



13. V případě, že byste dostal/a nabídku na obdobnou pozici, na jaké právě jste, o kolik procent by musela být nabídka finančního ohodnocení vyšší, abyste na pozici reagoval/a?

